

Tp. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 201

**BÁO CÁO TỔNG KẾT
HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2018
VÀ KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2019**

**Phần I
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2018**

I. Đặc điểm tình hình:

Trong năm 2018, Công ty Cổ phần vận tải Nhật Việt (NVTrans) tiếp tục nhận được quan tâm cùng với những chỉ đạo sâu sát của Tổng Công ty cũng như sự hỗ trợ từ các đơn vị thành viên, Công ty NVTrans đã hoàn thành tốt các chỉ tiêu nhiệm vụ kế hoạch được Tổng Công ty giao, để làm được điều đó Công ty Nhật Việt đã tận dụng những thuận lợi và khắc phục những khó khăn chủ yếu như sau:

1. Những khó khăn:

- Trong năm 2018, tình hình kinh tế chính trị thế giới và khu vực diễn biến phức tạp và khó lường. Hòa bình thế giới, an ninh khu vực, an toàn hàng hải vẫn đang bị đe dọa. Cướp biển hoành hành vùng biển Sulu phía Nam Philippines đã gây hoang mang cho thuyền viên khi tàu hoạt động khu vực này. Một số chủ tàu đã phải chấp nhận từ bỏ tuyến hoạt động này nhằm đảm bảo an toàn sinh mạng cho thuyền viên và tài sản trên tàu.
- Chiến tranh thương mại giữa Mỹ và Trung Quốc bắt đầu từ tháng 07/2018 với việc áp thuế suất lên hàng nhập khẩu của nhau đã dẫn đến nguy cơ khủng hoảng kinh tế thế giới. Tại hội nghị thượng đỉnh G20 tổ chức ở Argentina, Mỹ và Trung Quốc đã đạt được thoả thuận ngừng áp thuế mới từ tháng 01/2019 và hai bên tạm thời ngừng chiến 90 ngày để thảo luận tiếp về các vấn đề. Tuy nhiên giới phân tích vẫn quan ngại cuộc chiến thương mại sẽ tiếp tục diễn ra, đặc biệt là sau khi Canada bắt giữ Giám đốc Tài chính tập đoàn Huawei theo yêu cầu của Mỹ đã khiến các cuộc đàm phán thương mại Mỹ-Trung thêm khó lường.
- Ở trong nước, kinh tế vĩ mô cơ bản ổn định, lạm phát được kiểm soát, tăng trưởng kinh tế có bước phục hồi nhưng vẫn chưa ổn định.
- Giá dầu thô thế giới phục hồi từ đầu năm 2018 nhờ vào chính sách cắt giảm sản lượng của các nước xuất khẩu dầu mỏ thế giới OPEC. Tuy nhiên sự hoạt động mạnh mẽ trở lại của các giàn khoan của Mỹ đã làm gia tăng trở lại nguồn cung dầu của Mỹ. Do vậy, giá dầu thô thế giới vẫn tăng giảm bất thường và duy trì ở mức thấp.
- Thời tiết trong giai đoạn cuối năm 2018 diễn biến rất phức tạp, xuất hiện nhiều cơn bão có cường độ lớn trên biển Đông, đặc biệt vào cuối năm các đợt gió mùa Đông Bắc mạnh và kéo dài cũng sẽ ảnh hưởng lớn đến hoạt động hàng hải của các tàu.

- Đội tàu vận tải LPG của Công ty hầu hết là các tàu đã già (tàu Aquamarine Gas 33 tuổi, tàu Apollo Pacific đã gần 30 tuổi, tàu Oceanus 9 đã 22 tuổi), phát sinh nhiều chi phí bảo quản, bảo dưỡng, vật tư phụ tùng và sửa chữa thường xuyên, đồng thời năng lực cạnh tranh với các tàu khác trong nước và khu vực cũng rất thấp.
- Công tác kiện toàn bộ máy, tái cơ cấu nhân sự, công tác quản trị nội bộ, công tác quản lý kỹ thuật, an toàn, công tác khai thác hay công tác thuyền viên vẫn còn một số hạn chế nhất định tác động tới quá trình phát triển của Công ty.
- Công tác thu xếp vốn gặp nhiều khó khăn với các điều kiện tín dụng ngày càng thắt chặt, nhiều ngân hàng đã hết hạn mức dành cho tàu do dư nợ còn lại của khối ngành này vẫn còn cao (hậu quả của giai đoạn khủng hoảng ngành vận tải những năm vừa qua khiến nhiều doanh nghiệp không trả được nợ theo tiến độ). Ngoài ra tỉ giá trung tâm liên tục được ngân hàng trung ương tăng lên dẫn đến việc thu xếp vay bằng USD càng trở nên khó khăn và việc quy đổi giá tàu từ USD sang VND để vay VND cũng sẽ làm tăng giá tàu hơn trong khi lãi suất vay VND vẫn ở mức cao 10.5-12%/năm.

2. Những thuận lợi:

- Công ty NVTrans đã nhận được sự quan tâm, ủng hộ và hỗ trợ rất lớn từ Lãnh đạo Tổng Công ty PVTrans, các ban chức năng của Tổng Công ty, các đơn vị thành viên thuộc PVTrans, Tổng Công ty Khí Việt Nam (PVGas), Công ty Kinh doanh Sản phẩm khí (KDK), Công ty CP Lọc Hóa Dầu Bình Sơn và các đơn vị trong ngành khác.
- Thương hiệu của Công ty đã được các khách hàng quốc tế biết đến tạo điều kiện cho Công ty có thể tiếp tục duy trì và phát triển dịch vụ vận tải trên thị trường quốc tế.

II. Tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2018:

1. Về kết quả sản xuất kinh doanh:

Trong năm 2018 NVTrans tiếp tục triển khai công tác khai thác đội tàu vận chuyển LPG, kinh doanh thương mại và các dịch vụ liên quan khác như kế hoạch đã đề ra, đồng thời thực hiện nhiều giải pháp nhằm phấn đấu hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch SXKD, cụ thể kết quả như sau:

Đơn vị tính: Tỷ đồng

Stt	Chỉ tiêu	Thực hiện năm 2017	Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2018	So sánh thực hiện năm 2018 với	
					Kế hoạch năm 2018	Thực hiện năm 2017
1	Tổng doanh thu	716.54	725.00	777.55	107%	109%
2	Lợi nhuận trước thuế	44.06	60.23	72.13	120%	164%
3	Lợi nhuận sau thuế	35.89	48.18	54.53	113%	152%
4	Nộp ngân sách NN	15.10	19.25	20.37	106%	135%

2. Công tác tổ chức khai thác tàu:

Trong năm 2018, Công ty NVTrans tiếp tục khai thác ổn định và an toàn đội tàu Công ty và chủ động cho các tàu tham gia vận chuyển LPG trên thị trường quốc tế và vận chuyển xuất - nhập khẩu nhằm nâng cao hiệu quả khai thác. Tình hình hoạt động cụ thể như sau:

- **Tàu Aquamarine Gas:** được Công ty FGas thuê định hạn để vận chuyển LPG nội địa và nhập khẩu, đến ngày 15/04/2018 được PVGas Trading thuê định hạn thông qua Gas Shipping với nguồn doanh thu 12 tháng đạt 28,87 tỷ đồng và lợi nhuận gộp đạt 19,76 tỷ đồng.
- **Tàu Apollo Pacific:** tiếp tục cho thuê định hạn. Từ ngày 07/05/2018 đến ngày 21/05/2018, tàu thực hiện công tác docking ở nhà máy Sông Thu - Đà Nẵng, trong 12 tháng doanh thu tàu đạt 36,55 tỷ đồng và lợi nhuận gộp đạt 23,48 tỷ đồng.
- **Tàu Oceanus 9:** khai thác theo hình thức spot vận chuyển LPG nội địa cho KDK/DQR thông qua Gasshipping và kết hợp nhập khẩu/ xuất khẩu LPG cho các đầu mối khác. Từ ngày 11/06/2018 đến ngày 24/06/2018, tàu thực hiện công tác sửa chữa lớn ở dock Ba Son - Vũng Tàu. Trong năm 2018 tàu khai thác được 43 chuyến (trung bình gần 3,5 chuyến/tháng) với doanh thu đạt 83,51 tỷ đồng, lợi nhuận gộp đạt 35,03 tỷ đồng.
- **Tàu Annie Gas 09:** tiếp tục thực hiện hợp đồng thuê định hạn cho Công ty Daelim với giá cước 177,000 USD/tháng, doanh thu 12 tháng năm 2018 đạt được 48,8 tỷ đồng, lợi nhuận gộp khoảng 19,13 tỷ đồng.
- **Tàu Oceanus 08:** tàu được bàn giao từ ngày 09/02/2018 và cho Công ty FGas thuê định hạn ngắn hạn 30 ngày, sau đó lên dock sửa chữa định kỳ tại Nhà máy sửa chữa Sông Thu từ ngày 20/03/2018 đến 30/03/2018. Sau đó tàu được bàn giao cho Công ty Foxchem từ đầu tháng 04/2018 với cước thuê 185,000 USD/tháng, từ tháng 12/2018 cước tàu Oceanus 08 tăng thêm 15,000USD/tháng do tàu được chấp nhận bởi PTT Thái Lan, doanh thu đạt trong 12 tháng vào khoảng 45,26 tỷ đồng, lợi nhuận gộp đạt 15,79 tỷ đồng.
- **Tàu PVT-Sapphire:** đây là tàu vừa được Công ty thuê Bareboat từ Tổng Công ty PVTrans và đã thực hiện hợp đồng với Công ty Five Ocean thuê định hạn vận tải quốc tế từ tháng 11/2018, mang về nguồn doanh thu khoảng 13,43 tỷ đồng.
- **Tàu Lady Favia:** Công ty nhận bàn giao từ ngày 25/12/2018 và khai thác định hạn với Công ty Daelim với giá cước thuê là 188,000 USD/tháng.
- **Tàu thuê ngoài:** trong 12 tháng năm 2018, công ty tiếp tục thực hiện việc thuê tàu ngoài vận chuyển/chuyển tải chủ yếu mặt hàng than Indonesia nhập khẩu cho Tổng Công ty PVTrans và các công ty nội địa khác với doanh thu đạt 77,15 tỷ đồng và lợi nhuận gộp đạt 0.72 tỷ đồng.
- **Tổng doanh thu vận tải năm 2018:** đạt 334,36 tỷ đồng, đạt 117% so với kế hoạch đề ra, lợi nhuận gộp đạt 108,43 tỷ đồng.

3. Dịch vụ kinh doanh thương mại:

Trong năm 2018, tổng doanh thu kinh doanh thương mại đạt 425,58 tỷ đồng, tương đương 99.8% kế hoạch năm.

4. Dịch vụ quản lý tàu:

- Tận dụng năng lực quản lý của bộ máy quản lý tại văn phòng Công ty, trong những năm vừa qua Công ty thực hiện làm quản lý kỹ thuật, an toàn, thuyền viên và quản lý khai thác cho một số đơn vị chủ tàu trong nước và ngoài nước.
- Nhằm củng cố và nâng cao chất lượng dịch vụ quản lý tàu, Từ tháng 5/2018, Công ty đã dần giảm bớt số lượng tàu quản lý phù hợp với nguồn nhân lực phục vụ công tác quản lý tàu của Công ty. Đến hết tháng 09/2018, công ty chỉ còn quản lý 14 - 15 tàu cho đến hết năm 2018.
- Trong 12 tháng năm 2018, doanh thu quản lý tàu đạt 10,36 tỷ đồng, tương đương 88.13% kế hoạch năm. Lợi nhuận gộp đạt 3 tỷ đồng.

5. Doanh thu tài chính:

Lợi nhuận từ hoạt động tài chính trong năm 2018 đạt 3,9 tỷ đồng.

6. Các hoạt động đầu tư:

- Tháng 2/2018 Công ty đã đầu tư tàu Oceanus 08 trọng tải 3.500 – 4.000 DWT với giá trị đầu tư là 139,2 tỷ đồng. Tàu được bàn giao từ ngày 09/02/2018 và cho Công ty FGas thuê định hạn ngắn hạn 30 ngày, sau đó lên dock sửa chữa định kỳ tại Nhà máy sửa chữa Sông Thu từ ngày 20/03/2018 đến 30/03/2018. Sau đó tàu được Công ty Foxchem ký hợp đồng định hạn từ tháng 04/2018 đến nay.
- Trong quý 3/2018, công ty đã tiến hành công tác đầu tư theo kế hoạch và đã lựa chọn được 03 tàu phù hợp với các yêu cầu đầu tư. Để đảm bảo tối ưu hiệu quả sử dụng vốn của các cổ đông, hiện nay NVTrans đang tiến hành tăng vốn để nhận 02 tàu vận chuyển LPG trọng tải 3.500 – 4.000 CBM khoảng 20 tuổi với tổng mức đầu tư 340 tỷ và dự kiến bàn giao trong tháng 12/2018. Hiện tại, công ty cũng đã đàm phán và ký được hợp đồng T/C cho cả 2 tàu và ngay sau khi nhận bàn giao, tàu sẽ thực hiện ngay hợp đồng định hạn cho đối tác Dealim. Vào đầu Quý 1/2019, công ty sẽ tiếp tục triển khai việc tăng vốn và thu xếp tín dụng để nhận tiếp 01 tàu LPG trọng tải 3.500 – 4.000 CBM <10 tuổi đưa vào khai thác.

7. Kết quả triển khai thực hiện thực hành tiết kiệm, tiết giảm chi phí SXKD:

Trong năm 2018, đơn vị đã thực hiện đăng ký tiết giảm chi phí SXKD với số tiền 0,6 tỷ đồng và ước tiết kiệm đạt 100% so với kế hoạch cả năm.

8. Về công tác quản lý quản trị nội bộ, Công tác quản lý kỹ thuật, an toàn:

- NVTrans đã rà soát ban hành cập nhật hầu hết toàn bộ hệ thống quy chế, quy trình, quy định, hướng dẫn phù hợp với các quy định mới của Chính phủ, Tổng Công ty và Điều lệ Công ty để kịp thời đưa vào áp dụng.
- Thiết lập hệ thống thông tin quản trị phục vụ cho công tác quản lý và kiểm soát hiệu quả hơn, ngoài các mẫu biểu báo cáo của Tổng Công ty quy định, công ty bắt đầu thiết lập một số mẫu biểu báo cáo phục vụ quản lý nội bộ cho từng bộ phận.
- Công ty đang xây dựng mô hình quản lý theo ngân sách và mục tiêu chất lượng có gắn liền với lượng hoá thành KPI và tiêu chí đánh giá hoàn thành nhiệm vụ với mức thưởng/phạt, tăng/giảm lương dự kiến sẽ đủ mức trọng yếu để tạo động lực và áp lực cho toàn hệ thống.

- Thông qua công cụ phân công nhiệm vụ đến từng cá nhân và điều chỉnh bổ sung chức năng nhiệm vụ một số bộ phận để thiết lập hệ thống quản lý song hành cùng kiểm soát trên nguyên tắc bất kì công việc nào triển khai đều có tối thiểu một bộ phận giám sát chéo và một bộ phận back up dự phòng hỗ trợ. Với số lượng định biên tối thiểu, hiện Giám đốc, Phó Giám đốc và cả Hội đồng Quản trị Công ty vừa tác nghiệp chuyên môn độc lập, vừa là bộ phận back up cho tất cả các phòng ban khi cần và vừa giữ nhiệm vụ kiểm soát gián tiếp chéo lẫn nhau.
- Công ty tiếp tục duy trì công tác kiểm tra, giám sát, nêu cao tính kỷ cương trong công tác quản lý điều hành. Tiếp tục kiểm soát chặt chẽ các chi phí quản lý, chi phí khai thác, chi phí kỹ thuật... nhằm vừa nâng cao hiệu quả công tác thực hành tiết kiệm vừa đảm bảo công tác sản xuất kinh doanh.
- Trước những cạnh tranh của thị trường vận tải cũng như sự đòi hỏi đáp ứng được các tiêu chuẩn khắt khe của các khách hàng thuê tàu, các chính quyền cảng... Đồng thời nhằm nâng cao năng lực cạnh tranh với các chủ tàu khác trong nước và khu vực. Ban lãnh đạo công ty đã luôn tập trung mọi nguồn lực để nâng cao chất lượng công tác quản lý tàu, quản lý kỹ thuật, thường xuyên tổ chức vetting lấy SIRE/CDI cho tàu công ty và tàu quản lý khi có yêu cầu.
- Song song với công tác quản lý kỹ thuật Công ty cũng chú trọng nâng cao và hoàn thiện công tác quản lý an toàn, nâng cao chất lượng đội ngũ thuyền viên, chú trọng đào tạo, huấn luyện đảm bảo duy trì tàu hoạt động an toàn, khai thác hiệu quả.

9. Thực hiện công tác lao động, quản lý, phát triển và đào tạo nguồn nhân lực:

- **Về công tác lao động:** Tính đến thời điểm báo cáo, tổng số lao động của NVTrans là 201 lao động, trong đó 100% lao động của NVTrans đã qua đào tạo và được bố trí công việc phù hợp với năng lực. Hiện nay Công ty tiếp tục rà soát và xây dựng đội ngũ cán bộ có chuyên môn, có ý thức, trình độ và nhiệt huyết đóng góp vào sự phát triển của Công ty.
- **Về công tác đào tạo:**
 - + NVTrans ưu tiên cho công tác đào tạo về chuyên môn và đào tạo nội bộ, kết hợp với các khóa đào tạo do Tổng Công ty/Tập đoàn/Cơ quan Nhà nước tổ chức để nâng cao năng lực quản lý cho CBCNV Công ty. Trong năm 2018, đơn vị cử đi đào tạo 127 lượt người đạt 19,6% so với kế hoạch đào tạo năm; chi phí đào tạo 275,45 triệu đồng đạt 35,57% so với kế hoạch đào tạo năm 2018.
 - + Trong năm 2018, để phục vụ nhu cầu thuyền viên cho đội tàu Công ty, NVTrans đã liên kết với trường Cao đẳng Hàng hải II tổ chức các khoá đào tạo Sơ cấp nghề Hàng hải với cam kết: NVTrans tài trợ học phí, tiền ăn cho học viên, cam kết tuyển dụng thuyền viên sau tốt nghiệp vào làm việc trên đội tàu Công ty; Học viên cam kết làm việc cho Công ty ít nhất 05 năm sau khi hoàn thành khoá đào tạo.

10. Về công tác an sinh xã hội và hoạt động của các tổ chức đoàn thể:

- Công tác an sinh xã hội luôn được Công ty chú trọng. Công ty đã tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho gia đình của CBCNV Công ty có hoàn cảnh khó khăn trong dịp tết nguyên đán 2018; tổ chức sinh nhật cho CBCNV; tặng quà và tạo điều kiện cho CBCNV nữ tham gia các phong trào do Tổng Công ty/các đơn vị thành viên Tổng Công ty tổ chức nhân ngày Quốc tế phụ nữ 8-3; tổ chức tết 1/6 cho các cháu thiếu nhi là con em CBCNV trong công ty, thăm hỏi, động viên CBVNV sinh con, ốm đau. Đoàn thanh niên, Ban nữ công Công ty nhiệt tình tham gia các phong trào do Tổng công ty/ Công ty tổ chức.
- Tạo điều kiện phát triển nguồn nhân lực nữ chất lượng cao. Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng, trọng dụng, tôn vinh nhằm khơi dậy tiềm năng, trí tuệ, sức sáng tạo, tinh thần khởi nghiệp, khát vọng của đội ngũ nữ lãnh đạo, quản lý, nữ trí thức, nữ công nhân lao động. Hiện nay Công ty đã bổ nhiệm một số lao động nữ nắm giữ các vị trí quan trọng trong Công ty như: Chủ tịch HĐQT, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng phòng HCNS, Phó phòng TCKT. Bên cạnh đó, qua các đợt xây dựng/rà soát quy hoạch cán bộ, Công ty cũng đã quy hoạch các nữ CBCNV Công ty nắm giữ các vị trí quản lý cấp trung và cấp cao nhằm tạo động lực cho nữ CBCNV phấn đấu, nâng cao trình độ CMNV, gắn bó công tác với Công ty. Cử các nữ CBCNV tham gia các khóa đào tạo phù hợp với công việc hiện tại để nâng cao trình độ CMNV như: đào tạo về thuế, BHXH.
- Các hoạt động an sinh xã hội, công tác vận động giúp đỡ đùm bọc lẫn nhau trong tập thể Công đoàn viên Công đoàn NVTrans năm 2018 cũng đạt nhiều kết quả, cụ thể như sau: Hỗ trợ gia đình 04 thuyền viên tàu lai Phà Rừng 03 bị tai nạn lao động khi đang làm nhiệm vụ lai dắt tàu Oceanus 9 số tiền 200.000.000 đồng (50tr.đ/gia đình) từ quỹ phúc lợi Công ty; Vận động quyên góp tặng quà cho học sinh tiểu học/ THCS dân tộc nội trú Ch'rom + Gari (Tây Giang – Quảng Nam) – 481 cặp học sinh tương đương 48.800.000 đồng (trong đó Công đoàn NVTrans đóng góp 15 tr.đ); Hỗ trợ nhân viên tạp vụ có con bị tai nạn và thuyền viên bị tai nạn giao thông với mức hỗ trợ 4.000.000 đồng/trường hợp.

11. Đánh giá những kết quả đạt được, những hạn chế, tồn tại:

NVTrans luôn nhận được sự chỉ đạo, ủng hộ và hỗ trợ kịp thời của Ban lãnh đạo Tổng Công ty, các Ban chức năng Tổng Công ty, các đơn vị thành viên Tổng Công ty, khách hàng KDK/ DQR, ... và đặc biệt là sự nỗ lực, quyết tâm, đoàn kết, nhất trí cao trong Ban lãnh đạo cùng toàn thể cán bộ nhân viên trong Công ty, đã giúp NVTrans bước đầu duy trì hoạt động ổn định và đạt hiệu quả trong năm 2018.

NVTrans luôn bám sát các chỉ tiêu SXKD năm 2018 được Tổng Công ty giao, tập trung mọi nguồn lực, thực hiện đồng bộ các giải pháp, nhằm phấn đấu hoàn thành vượt mức kế hoạch theo chỉ đạo và kỳ vọng của Tổng Công ty.

Trong kỳ, đơn vị không phát sinh trường hợp khiếu nại, tố cáo nào.

Tuy nhiên bên cạnh những kết quả đạt được, Nhật Việt vẫn còn những hạn chế và tồn tại năm 2018 như sau:

- Công tác tái cấu trúc của đơn vị đã được triển khai, nhưng còn nhiều hạn chế, kết quả đạt được chưa đáp ứng được yêu cầu phát triển của Công ty.
- Nguồn thuyền viên dự trữ của công ty còn hạn chế do tốc độ phát triển đội tàu công ty đang quản lý tăng đột biến, chưa có chính sách chế độ đãi ngộ đủ sức thu hút đối với thuyền viên.
- Nguồn lực cán bộ quản lý chủ chốt còn chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu đối với công tác quản lý, quản trị doanh nghiệp.

Phần II **KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM** **VÀ CÁC GIẢI PHÁP THỰC HIỆN KẾ HOẠCH NĂM 2019**

I. Đặc điểm tình hình:

- Dự báo kinh tế thế giới năm 2019 có tăng trưởng so với năm 2018. Giá dầu thô trong năm 2018 cũng được Cơ quan Thông tin Năng lượng Hoa Kỳ (EIA) dự báo sẽ tăng nhẹ so với năm 2018. Giá cước vận tải được dự báo sẽ có cải thiện hơn so với năm 2018.
- Tình hình chính trị thế giới và trong khu vực vẫn có nhiều bát ổn, đặc biệt các tác động của các diễn biến trên Biển Đông đến hoạt động vận tải trong khu vực.
- Chiến tranh thương mại giữa Mỹ và Trung Quốc dự báo sẽ tiếp tục diễn ra trong năm 2019 nếu các cuộc đàm phán sắp tới không đạt được những thoả thuận như mong muốn sẽ dẫn đến nguy cơ suy thoái kinh tế toàn cầu.
- Ở trong nước, ổn định vĩ mô tiếp tục được duy trì, đảm bảo tốc độ tăng trưởng hợp lý, lãi suất, tỷ giá được điều hành linh hoạt phù hợp với diễn biến kinh tế vĩ mô, lạm phát, thị trường tiền tệ.
- Công ty chuyển tiếp 01 tàu vận chuyển LPG trọng tải 3.500 – 4.000 CBM khoảng 10 tuổi từ cuối năm 2018 sang Quý 1/2019. Ngoài ra, để hoàn thiện chuỗi cung ứng than cung cấp cho NMND Sông Hậu 1, NVTrans dự kiến đầu tư 01 sà lan/tàu hàng rời loại 10.000 DWT đưa vào hoạt động từ quý 4/2019 để thực hiện chuyển tải Vũng Tàu – NMND Sông Hậu 1 cho gói chạy thử NMND Sông Hậu 1 dự kiến triển khai trong Quý 4/2019.
- Hiện tại tàu Aquamarine Gas đang cho PVGas trading thuê định và họ vẫn có nhu cầu sử dụng tàu size 900mt – 1000mt như Aquamarine Gas do size tàu này phù hợp với đặc tính luồng lạch, kho cảng và nhu cầu hàng hóa của phía Nam. Tuy nhiên, sang đầu năm 2020, tàu Aquamarine Gas đã 35 tuổi và cần thay thế bằng tàu có size tương đương. Do vậy, NVTrans dự kiến đóng mới hoặc mua 01 tàu LPG khoảng 2000-3000 CBM 10-15 tuổi vào khoảng cuối quý 4/2019 để thay thế tàu Aquamarine Gas chạy định hạn cho PVGas Trading từ cuối năm 2019, đầu năm 2020.
- Công ty thực hiện tăng vốn theo tiến độ đầu tư đã được Tổng Công ty phê duyệt.

- Công ty tiếp tục nhận được sự quan tâm, chỉ đạo và hỗ trợ của lãnh đạo Tổng Công ty, các Ban chức năng, các đơn vị thành viên của Tổng Công ty, các đơn vị trong ngành (BSR, PV Gas/PV Gas Trading...) trong việc cung cấp dịch vụ vận tải.

II. Nhiệm vụ trọng tâm:

1. Khai thác hiệu quả và an toàn đội tàu LPG, xây dựng cơ chế phối hợp và kế hoạch cụ thể với Công ty Gas Shipping, tạo ra sức mạnh tổng hợp của cả hai đơn vị đảm bảo vai trò vận chuyển LPG cho các đơn vị sản xuất và phân phối trong ngành dầu khí. Giữ vững thị trường vận tải LPG tại thị trường quốc tế nhằm nâng cao hiệu quả khai thác và tăng nguồn thu ngoại tệ.
2. Triển khai việc đầu tư thêm tàu LPG theo kế hoạch trên cơ sở đảm bảo hiệu quả kinh doanh không thấp hơn phương án đầu tư được Tổng Công ty phê duyệt.
3. Tổ chức sửa chữa định kỳ các tàu đảm bảo đúng tiến độ, tiết kiệm chi phí và phù hợp với tình hình khai thác.
4. Tìm kiếm phát triển mở rộng các loại hình sản xuất kinh doanh mới, chuẩn bị sẵn sàng nguồn lực về tài chính và con người để thực hiện các nhiệm vụ mới khi được Tổng Công ty giao.
5. Nâng cao công tác quản lý, quản trị tại đơn vị, đặc biệt tăng cường nâng cao chất lượng công tác quản lý an toàn, quản lý kỹ thuật. Triệt để thực hành tiết kiệm, quản lý và kiểm soát chặt chẽ chi phí nhiên liệu, chi phí quản lý kỹ thuật, hao hụt hàng hoá trong các hoạt động sản xuất kinh doanh. Phấn đấu lấy được giấy chứng nhận của các chủ hàng lớn (Oil Majors) để đưa tàu ra khai thác trên thị trường quốc tế.
6. Phát triển và kiện toàn bộ máy tổ chức quản lý theo mô hình quản trị và điều hành mới, rà soát nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, tăng cường công tác đào tạo, tuyển dụng để bổ sung nguồn nhân lực có trình độ, kinh nghiệm đồng thời nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ công nhân viên để đáp ứng yêu cầu phát triển của đơn vị.
7. Tăng cường công tác kiểm tra/kiểm soát, quản lý chặt chẽ tình hình công nợ, đảm bảo không để phát sinh nợ phải thu khó đòi, không để phát sinh những khoản nợ xấu.
8. Tích cực tham gia các công tác an sinh xã hội do Tập đoàn và Tổng Công ty phát động.
9. Thực hiện các nhiệm vụ khác do Tổng Công ty giao.

III. Các chỉ tiêu kế hoạch SXKD năm 2019:

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch năm 2019
1	Vốn điều lệ	Tỷ đồng	500.00
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	750.62
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	80.00
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	64.00
5	Nộp ngân sách Nhà nước	Tỷ đồng	28.00

IV. Các giải pháp thực hiện kế hoạch:

1. Về công tác khai thác tàu:

Phối hợp với Gas Shipping bố trí, sắp xếp lịch khai thác tàu một cách tối ưu để đảm bảo hiệu quả tối đa cho các tàu của PVTrans đồng thời đảm bảo vận chuyển tiêu thụ toàn bộ nhu cầu vận chuyển của KDK và BSR. Kết hợp vận chuyển nội địa với vận chuyển nhập khẩu cho các đầu mối khác để tiết giảm chi phí chạy ballast, chủ động đưa các tàu đầu tư mới đi khai thác tại thị trường quốc tế để giữ thị trường và nhường thị phần vận chuyển nội địa cho các tàu già hơn.

- **Tàu Oceanus 9:** Khai thác theo hình thức chuyến (spot) cho KDK/BSR, kết hợp nhập khẩu, dự kiến hàng tháng thực hiện 02 chuyến nội địa và 02 chuyến nhập khẩu tuyến Nam Trung Quốc – Hải Phòng. Giá cước và giá nhiên liệu tạm tính như hiện nay.
- **Tàu Aquamarine Gas:** tiếp tục hợp đồng định hạn cho công ty PVgas Trading thông qua công ty Gasshipping.
- **Tàu Apollo Pacific:** tiếp tục thực hiện hợp đồng định hạn cho công ty Sellan Gas.
- **Tàu Annie Gas 09:** tiếp tục thực hiện hợp đồng cho Công ty Dealim thuê định hạn với mức cước là 177,000 USD/tháng.
- **Tàu Oceanus 08:** tiếp tục cho Công ty Foxchem thuê định hạn với giá là 210,000 USD/tháng.
- **Tàu Lady Favia:** tiếp tục cho Công ty Daelim thuê định hạn với giá cước 188,000 USD/tháng.
- **01 Tàu LPG trọng tải 3.500 – 4.000 CBM khoảng 10 tuổi:** dự án đầu tư chuyển tiếp sang năm 2019 và sẽ thực hiện hợp đồng chạy định hạn với mức cước trung bình là 229,500 USD/tháng.
- **01 Tàu LPG trọng tải 3.500 – 4.000 CBM từ 16 đến 20 tuổi: dự án chuyển tiếp sang đầu năm 2019 và sẽ dự kiến chạy định hạn quốc tế với cước thuê là 186,000 USD/tháng.**
- **Tàu PVT-Sapphire:** tiếp tục cho Công ty Five Ocean thuê định hạn.
- **Tàu thuê ngoài:** Tiếp tục duy trì các hợp đồng vận chuyển hàng rời đã ký kết với các đối tác.
- **01 tàu than trọng tải khoảng 10.000 DWT:** NVTrans dự kiến đưa vào hoạt động vào Quý 4/2019 để thực hiện chuyển tải Vũng Tàu – NMND Sông Hậu 1 cho gói chạy thử NMND Sông Hậu 1 dự kiến triển khai trong Quý 4/2019.
- **01 Tàu LPG trọng tải 2.000 – 3.000 CBM:** thực hiện hợp đồng chạy những tuyến ngắn với mức cước dự kiến là 4,200 USD/tháng.
- Tăng cường công tác marketing, xây dựng và mở rộng mối quan hệ, phối hợp với các khách hàng, đối tác, cảng vụ, đăng kiểm, kho cảng, đại lý, mạng lưới brokers,... để nâng cao năng lực dịch vụ, có thể chủ động trong công tác khai thác tàu tại thị trường trong và ngoài nước, làm tiền đề cho công tác đầu tư mở rộng tăng năng lực cạnh tranh và trẻ hóa đội tàu theo định hướng của Công ty.

2. Về công tác quản lý tàu:

- Tiếp tục duy trì và phát triển dịch vụ quản lý tàu, xây dựng hệ thống quản lý phù hợp để từng bước nâng cao chất lượng dịch vụ và tiếp nhận thêm các tàu mới, mở rộng thị trường.
- Nghiên cứu thành lập trung tâm thuyền viên hướng tới tự đào tạo và cung ứng thuyền viên ra bên ngoài và tiến tới xuất khẩu thuyền viên.

3. Về công tác an toàn pháp chế:

- Tiếp tục rà soát, bổ sung và hoàn thiện Hệ thống quản lý an toàn, an ninh (ISM, ISPS) và MLC để góp phần giảm chi phí, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh.
- Phối hợp thực hiện thường xuyên công tác kiểm tra An toàn – An ninh – Sức khỏe – Môi trường đối với đội tàu Công ty.
- Chủ động chuẩn bị tiến hành vetting đạt chất lượng tốt trong nước và quốc tế theo yêu cầu của khách hàng.

4. Về tổ chức nhân sự, thuyền viên:

- Xây dựng, cải thiện môi trường làm việc tốt để CBCNV được đóng góp và phát huy hết năng lực. Tích cực thu hút lao động giỏi, quan tâm và cải thiện đời sống vật chất và văn hóa tinh thần cho người lao động, tạo môi trường làm việc đoàn kết, gắn bó trong Công ty.
- Nâng cao năng lực, chất lượng của đội ngũ thuyền viên để sẵn sàng đáp ứng nhu cầu cung ứng thuyền viên cho đội tàu công ty và tàu ngoài theo hợp đồng quản lý tàu.

5. Về công tác kỹ thuật vật tư:

- Tăng cường công tác bảo dưỡng, sửa chữa nhằm giảm thiểu tối đa khả năng tàu bị off-hire do sự cố kỹ thuật. Tăng cường công tác quản lý cung cấp vật tư, đảm bảo cung cấp đúng, đủ và chất lượng, tránh lãng phí.
- Củng cố hoàn thiện các quy trình kỹ thuật, kế hoạch bảo dưỡng –PMS- thuộc hệ thống quản lý an toàn ISM Code. Tăng cường công tác quản lý kỹ thuật – vật tư, có kế hoạch sửa chữa, bảo dưỡng các tàu hợp lý nhằm tiết kiệm chi phí, đảm bảo đội tàu hoạt động liên tục và hiệu quả. Phối hợp với các phòng ban có liên quan rà soát kiểm tra chặt chẽ định mức tiêu hao nhiên liệu, dầu nhớt và các định mức kinh tế kỹ thuật khác.

6. Về công tác Tài chính – Kế toán:

- Tăng cường công tác quản lý công nợ và thu hồi công nợ để đảm bảo hiệu quả hoạt động tài chính.
- Quản lý doanh thu, chi phí và tài sản Công ty theo đúng pháp luật, quy chế quản lý tài chính của Công ty. Báo cáo tài chính đúng đủ kịp thời phản ánh chính xác tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.
- Thực hiện quản lý vốn an toàn, hiệu quả và linh hoạt.
- Giám sát chặt chẽ các chi phí và thực hiện khoán chi phí hoạt động cho các phòng ban và đội tàu để tiết kiệm tối đa chi phí. Triệt để thực hành tiết kiệm chống lãng phí, kiểm soát chặt chẽ chi phí trong các hoạt động sản xuất kinh doanh và đầu tư.
- Thu xếp vốn phục vụ cho hoạt động đầu tư của Công ty trong năm 2019 và thông báo góp vốn cụ thể theo tiến độ đầu tư.

Trên đây là báo cáo của Công ty cổ phần Vận tải Nhật Việt, kính trình Đại hội đồng cổ đông Công ty xem xét thông qua.

Trân trọng báo cáo./

GIÁM ĐỐC

NGUYỄN HỒNG HIỆP